

ERFARINGS- OPSAMLING VÆKSTHUSET

Erfaringsopsamling og anbefalinger.
Rammeaftaler for samarbejdet mellem Københavns Kommune og Væksthuset,
2022-2023

INDHOLD

Erfaringsopsamling og anbefalinger	3
Hvem er Væksthuset?	3
Sådan arbejder Væksthuset	4
Rammeaftaler mellem Jobcenter København og Væksthuset.....	5
Anbefalinger	6
Ungefællesskaber - på tværs af målgrupper	7
Eksempler på gruppeforløb i Væksthuset - med fokus på ungefællesskaber	8
Case Zarah 46 år.....	9
Case William, 26 år	10
Ny forskning fra Væksthusets forskningscenter	11
Bilag	
Bilag 1: Praksisundersøgelse. Afgangstatus på 50 cpr nr.	12

ERFARINGSOPSAMLING OG ANBEFALINGER

Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning beder hvert år leverandørerne på beskæftigelsesområdet om at udarbejde en erfaringsopsamling, der belyser udvalgte aktuelle og relevante temaer.

Væksthuset har i år løst opgaven på følgende måde:

Vi har listet en række anbefalinger med det formål at fremme etablering af småjobs. Derudover har vi illustreret vores erfaringer og eksempler på indsatser gennem cases.

Igennem erfaringsopsamlingen lader vi både borgere, virksomheder samt de beskæftigelsesrettede indsatser og metoder træde tydeligt frem.

God fornøjelse.

*Væksthuset har eksisteret siden 1992.
Vi er ca 160 kolleger fordelt på
6 afdelinger i Danmark.*

HVEM ER VÆKSTHUSET?

Væksthuset arbejder tæt sammen med mennesker om at skabe de forandringer i deres liv, der kan bringe dem i job eller uddannelse. I samarbejde med virksomheder, uddannelser, kommuner og organisationer skaber vi nye muligheder.

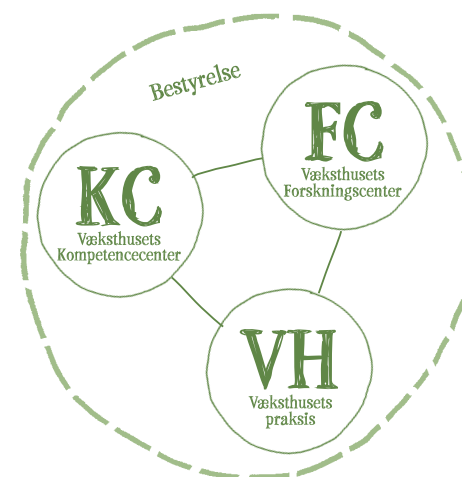
Væksthuset er en **socialøkonomisk virksomhed** og en erhvervsdrivende fond. Vi **investerer** vores økonomiske overskud i beskæftigelsesområdet i ambitiøs forskning, partnerskaber, udvikling og formidling med det formål at **skærpe beskæftigelsesfagligheden** i Danmark, så flere mennesker kommer i job eller uddannelse.

Væksthuset baserer sit arbejde på et solidt vidensgrundlag fra både forskning og praksis, da virksomheden består af tre elementer:

Væksthusets praksis hjælper mennesker i job og uddannelse - i tæt samarbejde med jobcentre rundt omkring i Danmark.

Væksthusets Forskningscenter er et uafhængigt forskningscenter, der specifikt forsker i beskæftigelsesområdet. De står blandt andet bag BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet), der viser, hvilke indsatser, tilgange og metoder, der virker inden for beskæftigelsesindsatsen.

Væksthusets Kompetencecenter omsætter forskning og nyeste viden på beskæftigelsesområdet til praksisfeltet – for eksempel gennem kompetenceudviklingskurser, projekter, oplæg og undervisning.



"Gennem samarbejdet med Væksthuset er vi med til at udvikle mennesker - det gælder både de medarbejdere, vi får i praktik eller lønnede timer, men også vores egne medarbejdere, som er med til at oplære, hjælpe og udvikle de mennesker, vi samarbejder med. Det er win/win."

Sofie Nygaard Johansen Dalsgaard
Recruitment & Engagement Specialist, Lagkagehuset

Noget af det, der overraskede os positivt ved forløbet var, at vi fik en medarbejder ind, som vi ikke nødvendigvis ville have fået på holdet, hvis vi selv havde lagt jobopslag op. Han havde virkelig en gejst for de opgaver, han fik fra starten."

Pia Jørgensen
Miljøstyrelsen

SÅDAN ARBEJDER VÆKSTHUSET: CASES OG FORLØB

På de følgende sider, viser vi, hvordan borgerforløb i Væksthuset ser ud.

Vi har valgt at visualisere et par eksempler på de enkelte forløb for at give BIF det bedste overblik over kompleksiteten i forløb og indsatser. De udvalgte forløb og indsatser ligger indenfor årets temaer.

På hver side fremgår det, hvordan Væksthuset sammensætter de enkelte forløb for borgeren, så de indeholder et bredt udvalg af individuelle indsatser samt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

I Væksthuset arbejder vi altid med parallel progression ligesom lønnede timer altid tænkt ind i forløbene.

Det fremgår også tydeligt, hvor centralt samarbejdet er mellem jobcentermedarbejderen, Væksthusets konsulent og borgeren – og hvordan der tages stilling til at leve op til systemkrav og kobling til andre aktører.

RAMMEAFTALER MELLEM JOBCENTER KØBENHAVN OG VÆKSTHUSET

JKI

Udbudsområde I:

Indsats for udsatte borger (fyldt 30) og fleksjobvisiterede.

JKA

Udbudsområde II:

Aktive tilbud til sygemeldte borgere.

JKU/UNGE UNDER 30

Specialiseret indsats II: Unge med diagnose indenfor autismspektret, herunder uafklarede.

Specialiseret indsats III: Unge med psykisk handicap/psykisk diagnose, psykisk sårbarhed, misbrug og/eller hjemløshed, herunder uafklarede og kognitive udfordringer.

Specialiseret indsats IV: er udadreagerende unge, evt. utilpassede, kriminalitetstruede og/eller med tidligere kriminalitet, der ikke har tilknytning til rocker- eller bandemiljøer, herunder uafklarede. Nogle af de unge kan være under 18 år og omfattet af sanktion fra Ungdoms-kriminalitetsnævn. De unge har typisk andre udfordringer, som f.eks. misbrug, psykisk sårbarhed m.v. Deres udadreagerende adfærd, kriminalitet etc. betragtes som den væsentligste barriere for uddannelse.

Væksthuset følger med i udviklingen på arbejdsmarkedet og er optaget af beskæftigelsesfaglig forskning. Vi tilpasser altid tiltag og indsatser efter den beskæftigelsesfaglige udvikling.

Vores praksis er forskningsbaseret

ANBEFALINGER

Unge under 30

Unge i fællesskaber og progression mod uddannelse:

- Unge skal have mulighed for at træne at være i trygge fællesskaber, men der skal samtidig være en individuel indsats imod uddannelse. Fællesskaber må ikke stå alene.
- Dårlige erfaringer fra tidligere fællesskaber skal tages alvorligt. De unge skal have nye gode oplevelser, som de kan bygge videre på via en praktik eller via andre relevante fællesskaber.
- Unge med særlige udfordringer kræver særlige indsatser og specialiseret beskæftigelsesfaglig viden i et parallelt forløb – de skal ikke først i behandling og så arbejde med uddannelsesafklaring – det skal være samtidigt og skaleres til deres behov.
- Parallele indsatser er afgørende. De unge skal have støtte og mestringsredskaber samtidig med, at de deltager i uddannelsesafklaring, praktik, workshop og lign.

Væksthuset bidrager til forskning og vidensudvikling inden for beskæftigelsesfagligheden.

Væksthusets Forskningscenter har blandt andet udgivet:

- *Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP)*
- *Fra udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv*
- *Troen på jobchancen*

Voksne over 30

- Der skal altid være fokus på samtidige indsatser for borger fra start – praktik, lønnede timer og mestring.
- Tal om lønnede timer med borger og virksomhed fra start – også selvom der kun er få timer. Kom med konkrete forslag til borger om opgaver, der kan udføres i få timer.
- Vær opmærksom på forløb, hvor der ikke er nok progression – er det tid til en plan for afklaring?
- Sørg for at de handicapkompenserende ordninger kommer i spil hurtigt i forløbet.

I Væksthuset bruger vi faglig refleksiv praksis som en grundlæggende del af vores faglige organisatoriske set up for at sikre, at vi løbende får talt om vores praksis og de dilemmaer og vilde problemer, vi står i hver dag sammen med borgerne og jobcentermedarbejderne.

UNGEFÆLLESSKABER- PÅ TVÆRS AF MÅLGRUPPER

Fællesskaber er afgørende for unge mennesker. Fællesskaber mindsker ensomhed og bidrager til trivsel og tro på sig selv

I Væksthuset arbejder vi struktureret med fællesskaber for unge. Fokus på den enkeltes fællesskab er altid en del af det individuelle forløb, som en ung har med sin konsulent. Den unge kan altså både deltage i et fællesskabstilbud samtidig med at vedkommende får en individuel indsats.

Nogle unge har dårlige erfaringer med at indgå og være i fællesskaber fra skole og sportstilbud. Det kan være fordi, de aldrig har følt, at de har passet ind. I Væksthuset arbejder vi altid for at få den unge ind i et meningsfuldt fællesskab, og den første indsats er, at tage hånd om de dårlige oplevelser og træne den unge i at være i et fællesskab. Det, at have gode oplevelser med andre, er afgørende for at blive hele mennesker.

Den gruppe unge Væksthuset arbejder med, har typisk ikke samme adgang til de fællesskaber, som andre unge er en del af – fordi de aktuelt står udenfor uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Væksthuset arbejder derfor med at skabe og udvikle rum og grupper til netop den gruppe unge. De skal have mulighed for at deltage i opbyggelige fællesskaber.

Fællesskaber for unge har altid været et særligt fokusområde i Væksthuset. Og vi har haft mange forskellige tiltag på området. Aktuelt har vi særligt fokus på tre specifikke fællesskabsorienterede grupper nemlig forløbet: Gaming og beskæftigelse, Autismeworkshop og Uddannelsespraktik.

Fællesskaber via praktikker og småjobs

I Væksthuset arbejder vi aktivt med at inkludere de unge i fællesskaber via praktikker og småjobs. De unge oplever dermed at have en værdi, at de bidrager med noget og at det betyder noget om de møder op. Alt sammen oplevelser som skaber motivation, tro og mod ift. beskæftigelse og uddannelse.

Hvis folk leder efter et fællesskab, så er det her et godt sted. Der er ingen der dømmer én, og man kan være sig selv."

Borger i forløbet
Gaming og Beskæftigelse

"Jeg vil gerne blive bedre til at kommunikere med andre og være en del af et fællesskab. Og jeg føler det er et godt sted at starte, fordi jeg er på hjemmebane og føler mig tryk i emnet."

Borger i forløbet
Gaming og Beskæftigelse

"Vi tror på, at mennesker har det bedst i fællesskab. Det er i fællesskab, vi udvikler os. Passer på hinanden. Og skaber værdi sammen, på trods af vores forskelligheder. Eller måske endda på grund af dem"

Væksthuset

EKSEMPLER PÅ GRUPPEFORLØB I VÆKSTHUSET - MED FOKUS PÅ UNGEFÆLLESSKABER

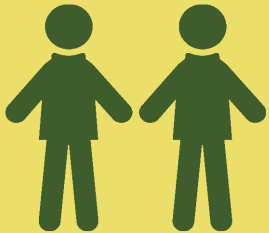


GAMING OG BESKÆFTIGELSE "PROUD TO BE GAMER" (FÆLLES INTERESSE)

Gaming og beskæftigelse – et potentialeforløb for ledige gamere, der skal i job eller uddannelse, er et forløb, der får afdækket den unges gamerkompetencer og potentialer. Den nye viden bliver aktivt brugt i forhold til at komme i job eller uddannelse.

Forløbet foregår på en e-sportsvirksomhed. Udover undervisningen bliver det i samværet tydeligt for de unge, at de har mange ressourcer og kompetencer, og de udvikler derfor en tro på, at der er en plads til dem på arbejdsmarkedet.

For nogle unge har deres gaming været forbundet med skam og noget de skulle undgå, men gennem undervisning og fællesskabet med de andre transformeres deres gaming imidlertid til noget værdifuldt og noget de kan bruge aktivt og være stolte af.



AUTISMEWORKSHOP "JEG ER IKKE ALENE" (FÆLLES UDFORDRING)

Formålet med forløbet er, at den unge opnår en øget forståelse af egen situation, herunder hvilke redskaber, der kan tages i brug ift. beskæftigelse og uddannelse.

De unge føler sig ofte alene, men via forløbet møder de andre i samme situation og deler deres erfaringer med hinanden. De oplever derfor, at der er andre, der har det som dem, hvilket bidrager til, at de ser sig selv og deres udførelser som mere normale og legitime og ikke nødvendigvis som noget, der udgør en barriere ift. arbejde eller uddannelse.

Den erkendelse er afgørende for den enkelte unge, da det giver en tro på, at der findes en plads til dem på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelsessystemet.



UDDANNELSESPRAKTIK "JEG ER SOM DE ANDRE" (FÆLLES DRØM)

Forløbet afholdes på en uddannelsesinstitution med fokus på udvikling af uddannelsesparathed. De unge får adgang til et større unge- og uddannelsesfællesskab, hvilket betyder, at de begynder at se sig selv som elev/studerende og ikke kun som én, der står udenfor.

Væksthuset låner lokaler på skolen hvor de unge mødes i en tryk gruppe bl.a. med fokus på at udvikle et opbyggende fællesskab med udgangspunkt i de unges relationer til hinanden. De oplever, at andre vil dem det godt, at de godt kan fungere i en klasse og at de bidrager med noget.

Dette sammenholdt med, at de indgår i et uddannelsesmiljø betyder, at de udvikler tro og mod på, at der er en plads til dem i uddannelsessystemet.

CASE: ZARAH, 46 ÅR

JKI - UDBUDSOMRÅDE I, UDSATTE BORGERE

SÅDAN ARBEJDER VÆKSTHUSET MED AKTIVITETSPARATE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE MED SMERTER OG SPROGLIGE UDFORDRINGER

BESKÆFTIGELSEINDSATSER

VÆKSTHUSKONSULENT

- Arabisktalende
- Stor viden om smerter og fibromyalgi
- Kendskab til forskelle i kulturelle og sociale opfattelser af bl.a. smerter og arbejdsliv

AFDÆKNING AF

- Kompetencer
- Arbejdshistorik
- Skånebehov

VIRKSOMHEDSKONTAKT

- Kontakt til 10 virksomheder
- Besøg på 2 virksomheder
- Afdækning af arbejdsopgaver Sarah kan varetage
- Etablering af praktik i børnehave

REKVIRERING AF HJÆLPEMIDLER

- Lyddæpende høretelefoner, stol og handsker
- Sprogkompercerende og -udviklende apps og hybride forløb
- Kontakt til hjælpemiddel- og kommunikationscenter

BRANCHEAFKLARING

- ABC jobstrategi
- CV til Jobspor
- Jobkompasset

GRUPPEWORKSHOP

- Arbejdspladskultur

PRAKTIK OG SMÅJOB

- Skånebehov - herunder mestringsstrategier og redskaber/hjælpemidler til løsning af opgaver
- Opfølgning på praktik/job
- Justering i tid - og overgang til lønnede timer

AFKLARING

- Afklaring af arbejdsevne
- Tæt opfølgning i forhold til plan: arbejdsopgaver, pauser, arbejdstider, udviklingspotentialer m.m.
- Dokumentation - rapport til rehabiliteringsteam
- Hjælp til ansættelse i fleksjob efter indstillingen fra kommunen er givet.

SOCIAL- OG SUNDHEDINDSATSER

ETABLEREDE SUNDHEDSINDSATSER

- Følge op på egen læge og det ordinære systems anbefalinger til smertebehandling og anden behandling.
- Ledsagelse hvis behovet er der

GRUPPEFORLØB I VÆKSTHUSET

- Åbent mestringsforløb

ERGOTERAPEUTISK RÅDGIVNING

- Øvelser til afspænding i krop og hjerne
- Energiforvaltning, søvn og stressmestring
- Arbejdspladsindretning og arbejdsstillinger

AFDÆKNING AF SUNDHEDSTILBUD

- Fysiske og mentale træningstilbud i kommunen og i civilsamfundet.
- Fælleskaber i lokalmiljøet
- Evt ledsagelse til formøde

Aktører

- Lokale børnehaver: praktik, lønnede timer og fleksjob
- Ergo-/Fysioterapi: fysisk træning og ergoterapeutiske øvelser
- Center for Specialundervisning for Voksne (CSV)
- Pårørende: mand, familie, venner
- Læge/sygehus
- Jobcenter og rehabiliteringsteam
- VH-konsulent



Zarah, 46

- Ingen uddannelse og begrænset arbejdserfaring
- Lider af fibromyalgi: diffuse smerter, hukommelses- og koncentrationsbesvær, træthed og manglende overskud til hverdagen
- Øget risiko for angst og depression
- Sprogbarrierer

Resultater

- FLEKSJOB (12 TIMER)
- SMÅJOB
- ØGET MESTRING
- BRANCHEAFKLARING
- NYE HJÆLPEMIDLER

BESKÆFTIGELSESIKTSATSER

VÆKSTHUSKONSULENT

- Uddannet ergoterapeut
- Kendskab til /erfaring med ASF

TILPASSET MØDERAMME

- med afsæt i borgers profil:
- Onlinemøder i begyndelsen
- Korte møder - visuelle og hybride hjælpemidler
- Klare rammer - mål og dagsorden for næste møde

GAMING OG BESKÆFTIGELSE

- 10 ugers gruppeforløb i samarbejde med Emerge Gaming
- Potentiale og kompetenceafklaring gennem spil og observationer - ny tro på egne evner
- Virksomhedsbesøg og snusepraktikker - kendskab til jobbeskrivelser indenfor aktuelt kompetenceområde
- Udarbejde CV og ansøgningsmateriale til relevante brancher/virksomheder

HVERDAGSMESTRING

- Struktur og energiforvaltning, herunder viden om sanseintegration
- Motivation og hjælp til deltagelse i praktik, sociale fællesskaber og større grad af empowerment
- Angsteksponering

PRAKTIK/JOB HOS WEBBUREAU

- Mentor/kontaktperson på arbejdspladsen med kendskab til ASF problematikker
- Løbende optræning i tid
- Afklaring af behov for hjælpemidler
- Udvikling af arbejdsopgaver og kompetencer
- Lønnede timer og mulighed for studiejob

UDDANNELSE

- Kontakt til KVUC
- Introforløb og tilmelding til HF Inklusion
- Støtte til at søge SU

SOCIAL- OG SUNDHEDSIKTSATSER

AUTISMEWORKSHOP

- I Væksthuset mhp. psykoedukation

FRITIDS OG NETVÆRKSTILBUD

- Kulturhuset Pulsen mhp. netværksdannelse
- Vedligeholdelse af netværk fra Gaming og Beskæftigelse

SANSEPROFIL

- Viden om egne reaktioner i forhold til sansestimuli
- Liste over mulige hjælpemidler og øvelser

HJEMMEVEJLDER

- Mhp. hverdagsmestring

ANGSTKSPONERING

- Ud af eget hjem
- Transport
- Fællesskaber

Aktører

- Emerge Gaming
- Virksomheder: Mediebureau og analysebureau og webshop
- KVUC
- Kulturhuset Pulsen og NAUK
- Hjemmevejleder
- Borgercenter Handicap (BCH)
- Pårørende: forældre
- Jobcenter
- VH-konsulent



William, 23 år

- Modtager Uddannelseshjælp (4 år)
- Har afsluttet 10. klasses afgangseksamen og startet på HF ad flere omgange
- Er diagnosticeret med autismespektrumforstyrrelse og angst
- Dårlig mestring af hverdagen - sover om dagen og gamer om natten
- Har svært ved at få øje på egne evner og at se sig som en del af arbejdsmarkedet
- Har ustabil fremmøde i jobcenter

Resultater

- TILMELDING TIL HF
- BLIK FOR EGNE KOMPETENCER PÅ ARBEJDSMARKEDET
- ØGET MESTRING
- STØRRE SOCIALT NETVÆRK
- TRO PÅ, RETNING OG ANSVAR FOR EGET LIV

NY FORSKNING FRA VÆKSTHUSET'S FORSKNINGSCENTER

Nyeste forskning

I september 2022 forsvarede Leif Tøfting Kongsgaard, faglig direktør i Væksthuset, sin ph.d.-afhandling **Faglig Refleksiv Praksis**. En undersøgelse af organisatorisk dilemmakapacitet og refleksivitet i velfærdsarbejdets frontlinje. På baggrund af feltarbejde i jobcentrenes frontlinje undersøgte afhandlingen mulighederne for at udvikle fagfællebaseret kritisk refleksivitet på beskæftigelsesfeltet.

Hvorfor forske i refleksivitet?

Beskæftigelsesindsatsen for borgere med komplekse problemstillinger er fyldt med dilemmaer og behov for fagligt funderede afvejn timer i frontlinjearbejdet. Borgernes behov og perspektiver skal afvejes i forhold til loven og systemets muligheder og krav. Match mellem borgere og arbejdspladser sker ikke én gang for alle, men er en proces, hvor arbejdsmarkedsparathed og match udvikles i dynamisk samspil. Proceskrav skal overholdes samtidig med, at der skal arbejdes responsivt og inddragende.

Frontlinjemedarbejderne skal kende til virksomme mekanismer og metoder, men skal også altid tilpasse disse til den enkelte borger. One size doesn't fit all. Derfor er der brug for refleksive medarbejdere og refleksive beskæftigelsesorganisationer, der evner at anlægge flere perspektiver, udøve fagfælle kritik og finde kreative veje i arbejde.

VIL DU VIDE MERE?

Her finder du ph.d.-afhandlingen om Faglig Refleksiv Praksis:
<https://www.kommunikation.aau.dk/ph-d-afhandling-ved-leif-tofting-kongsgaard-n37261>

LÆS MERE OM VÆKSTHUSET'S FORSKNING OG VIDEN

<https://vaeksthusets-forskningcenter.dk/>

Væksthusets Forskningscenter blev lanceret i 2016 og er med til at udvikle viden på beskæftigelsesområdet i Danmark. Som erhvervsdrivende fond støtter og igangsætter Væksthuset forskning i udviklingen af beskæftigelsesfaglighed. Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) var forskningscentrets første forskningsprojekt – det danner i dag grundlag for en lang række tiltag og beslutninger på hele beskæftigelsesområdet.

AFHANDLINGENS HOVEDKONKLUSIONER:

1. Der er behov for at designe refleksive rum, hvor tempoet bevidst sættes ned

Tempoet er højt i beskæftigelsesindsatsen. Der er mange produktionskrav og krav om at tage beslutninger, igangsætte handlinger og foretage vurderinger. Men der er en risiko for, at det går for stærkt, og at der derfor tages forkerte beslutninger eller sættes aktiviteter i gang for aktiviteters skyld uden, at beskæftigelsesmedarbejderne har tænkt sig grundigt om. En faglig refleksiv praksis sker ikke af sig selv. Den skal prioriteres af ledelsen og der skal designes rum, hvor der bevidst arbejdes med fagfælle baseret kritisk refleksivitet.

2. Der er behov for at lære at tænke med tal

De mange tal, målinger og benchmarks på beskæftigelsesfeltet skaber ikke læring og nysgerrighed, men afføder i stedet forsvar, bekymring eller krav om stadig nye, men uigennemtænkte, handlinger. Der er brug for at udvikle måder at reflektere kritisk med tal og ikke imod tal.

3. Der er behov for at udvikle et sprog og et beskæftigelsesfagligt begrebsapparat til at reflektere med

Der er brug for at supplere erfaringer, fornemmelser og best practice med teorier og begreber fra beskæftigelsesfaglig relevant forskning omkring samtaler, match, arbejdsmarkedsdeltagelse, motivation, forandring m.m.

BILAG 1: PRAKSISUNDERSØGELSE - AFGANGSSTATUS PÅ 50 CPR NR.**UDSATTE VOKSNE (UDBUDSOMRÅDE 1)**

Borger	Forløb	Afgangsresultat
1	Mentorforløb	Førtidspension
2	1A	Beskæftigelse
3	1A	Uddannelse
4	2A	Fleksjob
5	1A	Beskæftigelse
6	1A	Anden offentlig forsørgelse
7	Mentorforløb	Anden offentlig forsørgelse
8	1A	Anden offentlig forsørgelse
9	1A	Anden offentlig forsørgelse
10	1B	Ledighed

SYGEMELDTE (UDBUDSOMRÅDE 2)

Borger	Forløb	Afgangsstatus 2 mdr. efter afsluttet forløb
1	2A	Fleksjob
2	2B	Uddannelse
3	2A	Anden offentlig forsørgelse
4	1A	Anden offentlig forsørgelse
5	1B	Sygedagpenge
6	2A	Sygedagpenge
7	1A	Anden offentlig forsørgelse
8	1A	Uddannelse
9	1A	Sygedagpenge
10	1A	Sygedagpenge

UNGE MED AUTISME (UDBUDSOMRÅDE II)

Borger	Forløb	Afgangsstatus 2 mdr. efter afsluttet forløb
1	Uddannelsesvej & mentor	Beskæftigelse
2	Uddannelsesvej & mentor	Ledighed
3	Uddannelsesvej	Uddannelse
4	Funktionsafklaring	Fleksjob

5	Uddannelsesvej	Ledighed
6	Uddannelsesvej	Ledighed
7	Jobrettet indsats	Beskæftigelse
8	Funktionsafklaring & mentor	Ledighed
9	Funktionsafklaring	Ledighed
10	Uddannelsesvej	Ledighed

UNGE MED PSYKISK DIAGNOSE M.V. (UDBUDSOMRÅDE III)

Borger	Forløb	Afgangsstatus 2 mdr. efter afsluttet forløb
1	På vej mod job og udd.	Uddannelse
2	Uddannelsesvej	Beskæftigelse og Offentlig forsørgelse
3	Uddannelsesvej	Førtidspension
4	Uddannelsesvej	Beskæftigelse og Offentlig forsørgelse
5	Uddannelsesvej	Ledighed
6	Uddannelsesvej	Fleksjob
7	Uddannelsesvej	Ledighed
8	Uddannelsesvej	Ledighed
9	Uddannelsesvej	Beskæftigelse
10	Uddannelsesvej	Beskæftigelse og Offentlig forsørgelse

UDADREAGERENDE UNGE (UDBUDSOMRÅDE IV)

Borger	Forløb	Afgangsstatus 2 mdr. efter afsluttet forløb
1	Uddannelsesvej	Selvforsørget
2	Uddannelsesvej	Selvforsørget
3	Uddannelsesvej	Selvforsørget
4	Funktionsafklaring	Ledighed
5	Jobrettet indsats	Beskæftigelse
6	Uddannelsesvej	Ledighed
7	Jobrettet indsats	Uddannelse
8	Uddannelsesvej	Selvforsørget
9	Uddannelsesvej	Ledighed
10	Uddannelsesvej	Selvforsørget

Vi møder altid mennesker **ordentligt** og **respektfuldt**
Vi arbejder **virksomhedsrettet**, Vi ser mangfoldighed som en styrke
Vi er bevidste om, hvad **GOD BESKÆFTIGELSESFAGLIGHED** er
Vi **møder mennesker individuelt** og hjælper dem videre fra det sted, de står
Vi arbejder for at skabe **nye muligheder**, så alle kan komme i job eller uddannelse
Vi **SAMARBEJDER BREDT**,
Vi er en socialøkonomisk virksomhed og en erhvervsdrivende fond
Vi **investerer vores økonomiske overskud** i udvikling af beskæftigelsesområdet
Vi **AFPRØVER LØBENDE NYE TILTAG** for at skabe **NY LÆRING**, Vi arbejder tværfagligt
Vi skaber **meningsfulde og målrettede** interventioner og forløb, Vi **FORSKER I PRAKSIS** til gavn for praksis
Vi arbejder **DATABASERET**, Vi **kvalitetssikrer** ved at følge data
Vi tror på borgerens mulighed for at komme i job eller uddannelse
Vi bruger tid ude i virkeligheden – det er der, forandringerne sker
Vi **afprøver nye samarbejder, partnerskaber og tiltag**
Vi lærer, justerer og tilpasser
Vi **tager med** ud i verden og sikrer **mening, sammenhæng og fremdrift**
Vi arbejder med **konkrete og tydelige rammer for vores samarbejder**
Vi **BYGGER BRO** mellem forskning og praksis, Vi bidrager til **udvikling, forskning og formidling**
Vi **forsker** indenfor beskæftigelsesområdet, Vi er **responsive** over for borgerens og øvrige samarbejdspartneres ønsker og behov
Vi arbejder for at skabe **NYE MULIGHEDER**, vi udvikler beskæftigelsesområdet i Danmark og Norden
Vi skaber værdi for virksomheder, Vi skaber **værdi for det enkelte menneske**
Vi baserer vores arbejde på **FORSKNING OG ERFARING FRA PRAKSIS**
Vi er optaget af et **højt niveau af beskæftigelsesfaglighed**
Vi arbejder ud fra **DET BESKÆFTIGELSESFAGLIGE LANDSKAB**
VI GØR DET DER VIRKER

KONTAKT

Anne Garder
Forretningsdirektør
6043 2767
ag@vaeksthus.dk

Væksthuset
88245400
www.vaeksthus.dk

