

Principper for RAR Hovedstadens udarbejdelse af positivlisten

RARs principper for udarbejdelse af positivliste skal medvirke til, at positivlisten fokuseres inden for de områder, hvor den skaber størst effekt for arbejdsmarkedet.

De fastlagte principper er, at RAR:

- Prioriterer stillingsbetegnelser, der vurderes som mangel- eller paradoksområder i arbejdsmarkedsbalancen
- Kan medtage stillingsbetegnelser, der vurderes som gode beskæftigelsesmuligheder i arbejdsmarkedsbalancen, hvis anden regional viden om arbejdsmarkedet dokumenterer mangel. Den regionale viden kan fx komme fra Rådets positivlisteudvalg.
- Alene medtager fagrettede stillingsbetegnelser
- Alene medtager stillingsbetegnelser, hvor mangelsituationen kan løses ved at opkvalificere ledige ved hjælp af korte kurser
- Medtager et begrænset antal kurser for hver stillingsbetegnelse (fx 5 kurser pr. bidragsyder). Der kan dog medtages et eller flere kurser pr. stillingsbetegnelse, hvis kurserne er en del af et samlet kursusforløb
- Alene medtager fagrettede kurser. I faglige kurser kan imidlertid integreres indhold mht. jobforståelse, adfærd på branche- og jobområdet samt personlige kompetencer, hvor det er relevant, og hvor disse elementer indgår som led i et fagrettet kursus
- Undtagelsesvist medtager almene kurser, hvis de har særlig relevans, er målrettet et relevant fagområde/stillingsbetegnelse, og hvor de tages som led i et fagrettet kursusforløb
- Tilføjer kurser målrettet akut opståede mangelproblemer i perioder mellem de to årlige opdateringstidspunkter, hvis RAR vurderer, at der er et helt særligt behov herfor

Proces for RAR Hovedstadens udarbejdelse af positivlisten

De regionale positivlister opdateres to gange årligt pr. 1. april og pr. 1 oktober.

Udgangspunktet er, at "hovedlisten" besluttet i april måned, mens der i forbindelse med oktober-listen kun tilføjes nye kurser – inden for nye mangelområder - til den eksisterende liste.

Den fastlagte proces for udarbejdelse af positivlisten pr. 1. april er, at:

- December 2023: RAR beslutter principper og proces for udarbejdelse af positivlisten.
- Januar 2024: RARs positivlisteudvalg drøfter hvilke stillingsbetegnelser, der er relevante at lægge til grund for positivlisten.
- Februar 2024: RAR beslutter hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for listen. Vidensgrundlaget består dels af arbejdsmarkedsbalancen, dels af anden regional viden om mangel fra fx Rådets positivlisteudvalg.
- Februar 2024: AMK tilvejebringer herefter kursusbidrag til positivlisten fra relevante aktører, herunder via høring af:
 - uddannelsesinstitutioner om offentligt udbudte kurser
 - jobcentre og a-kasser om privat udbudte kurser
 - rekrutteringssamarbejder i RAR Hovedstadens område (HRS og NRS)
 - RARs positivlisteudvalg
 - AMK's VEU-koordinatorer
- Marts 2024: AMK sammenholder – efter indsamling af kursusbidrag - data for anvendelse og effekt af AMU-kurser med de kurser, der er kommet i forslag via høringerne.
- AMK frasorterer AMU-kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller effekt. AMK foretager inden frasorteringen en kvalitativ vurdering. I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser, som er planlagt som en del af et VEU-forløb, som er indmeldt af et rekrutteringsfællesskab eller af Positivlisteudvalget. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.
- Marts 2024: Rådet beslutter den regionale positivliste.
- 1. april 2024: Den nye regionale positivliste offentliggøres på RAR's hjemmeside.

Den fastlagte proces for løbende at tilføje kurser på positivlisten ud over de fastlagte opdateringstidspunkter

- AMK behandler indkomne forslag til kurser, der som følge af akut opstået behov, bør medtages på listen. Herefter høres RARs formandskab – via skriftlig høring – om at tilføje kurser på listen. Dette sker af hensyn til, at kurserne kan komme på listen hurtigst muligt.
- RAR orienteres på førstkommende rådsmøde om hvilke kurser, der er tilføjet listen
- Kurserne fastholdes på positivlisten ind til opdatering af listen i april 2025.