

EKSTRAHERET VERSION

Denne ekstraherede version indeholder et overblik over Væksthusets forskellige forløbstyper og indsatser til udbuddet for **voksne med udadreagerende adfærd**.

Introduktion af Væksthuset

Væksthuset har eksisteret siden 1992. Væksthusets spidskompetence er virksomhedsrettede, individuelle og helhedsorienterede forløb for borgere med komplekse problemstillinger, herunder alle typer af psykiske, psykiatriske, sociale og misbrugsrelaterede problemstillinger.

Væksthuset har således 31 års praksiserfaring med forskellige målgrupper, herunder borgere med udadreagerende adfærd.

Væksthuset er en socialøkonomisk virksomhed. Målet er at bidrage til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Danmark gennem forskning, formidling og udvikling af nye redskaber og metoder.

Udover at udbyde beskæftigelsesrettede forløb for kommuner landet over, så investerer Væksthuset i forskning, vidensdeling og udvikling indenfor beskæftigelsesområdet.

Væksthuset oprettede i 2016 Væksthusets Forskningscenter (www.vaeksthusets-forskningscenter.dk) og i 2019 Væksthuset Kompetencecenter (www.vaeksthusets-kompetencecenter.dk)

Væksthuset faglige tilgang til borgersamarbejdet er baseret på Væksthusets Forskningscenters forskning i Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP). Det betyder at indsatserne til borgerne er samtidige, og har et grundlæggende virksomhedsrettet fokus - understøttet af andre mestrings- og helbredsindsatser. Derudover er der altid fokus på *Mening, Sammenhæng og Fremdrift* (BIP) i indsatserne samt *Troen på Borger* (BIP).

Væksthuset arbejder i partnerskaber med kommuner og jobcentre landet over. Det betyder, at vi ser det som vores forpligtelse at dele den viden vi opnår gennem praksiserfaringer såvel som vores forskningsaktiviteter, og at vi samtidigt løbende udvikler og kvalificerer indsatsen i samarbejde med kommunerne.

Udover at gøre denne viden tilgængelig for alle interesserede, så bliver alle medarbejdere i Væksthuset løbende opkvalificeret og uddannet på baggrund af den nyeste viden fra forskningen.

Indsatsspor 1 - Virksomhedsspor

Virksomhedsspor A

Fokus i virksomhedsspor A vil i særlig høj grad være på den *virksomhedsrettede og håndholdte indsats*, hvor konsulenten går med og støtter borgeren i at gennemføre aktiviteter. Aktiviteterne vil overvejende blive afholdt som *individuelle indsatser*, hvor der sikres tid og plads til relationsdannelse, tryghed, meningsskabelse og motivation. Der arbejdes med at undersøge, finde og udfolde borgerens styrker og motivation. Manglende motivation kan handle om mangel på overblik, utryghed ved en forandring, manglende tro på egne evner, dårligere erfaringer fra tidligere eller uenighed om en given plan. Der bruges tid på at udfolde dette og finde frem til den plan, der fungerer bedst for borgeren for at nå målet.

Fra første dag italesætter konsulenten i Væksthuset, hvordan virksomhedspraktik og lønnede timer kan føre til job eller afklaring, herunder hvilken rolle Væksthuset og jobcentret spiller i planen, hvilke muligheder for hjælp og støtte borgeren kan trække på undervejs mv. Sideløbende med den virksomhedsrettede indsats, samarbejder Væksthuset med borger om fx social færdighedstræning, boligsøgning, hjælp til økonomi og deltagelse i behandling mv. Typisk går konsulenten med til en del møder med andre parter (fx behandling, læge, rusmiddelcenter, sociale indsatser m.m.) for at sikre, at disse indsatser koordineres og tænkes helhedsorienteret sammen med det beskæftigelsesrettede forløb.

Virksomhedsspor B

Fokus i virksomhedsspor B vil i særlig høj grad være på at sikre den helhedsorienterede og koordinerede indsats. De forskellige indsatser vil foregå parallelt og integreret og vil for størstedelen blive afholdt som individuelle indsatser, dog med mulighed for, at borgeren i et vist omfang kan deltage i gruppebaserede forløb alt efter forudsætninger. Eksempelvis kan psykoedukation eller mestring foregå som individuelle samtaler og/eller på hold med andre. De individuelle samtaler vil (ligesom i Virksomhedsspor A) have stort fokus på at sikre mening, deltagelse, sammenhæng og motivation hos borgeren samt skabe tryghed i samarbejdet med konsulenten. Typisk vil virksomhedspraktikforløbene begynde med få timer om ugen og få lønnede timer med fokus på at skabe en fast struktur i et rummeligt miljø, som borgeren er tryk i, og hvor borgerens udfordringer kan rummes.

Virksomhedsspor C

Fokus i Virksomhedsspor C vil i særlig høj grad være på at sikre det gode match til virksomheder, samtidig med, at øvrige indsatser (fx sociale og sundhedsfaglige) koordineres, så de kan foregå parallelt og integreret. De individuelle samtaler sikrer motivation, sammenhæng og fokus på virksomheder. Borgeren støttes i at finde, opsøge og ansøge virksomheder om praktik, job eller lønnede timer. Konsulenten er også selv opsøgende, og hjælper borgeren med at få skabt de rette match og holdbare aftaler med virksomhederne.

Fastholdelsesmentor

Dette indsatsspor sigter mod at fastholde borgeren på arbejdspladsen (i virksomhedspraktik, lønnede timer, fleksjob eller job med løntilskud), øge det ugentlige timetal og skabe fortsat bevægelse imod arbejdsmarkedet. Indsatsen foregår som udgangspunkt på arbejdspladsen, hvor borgeren er tilknyttet.

De individuelle samtaler sikrer, at borgeren fastholder motivation for at blive på arbejdspladsen, dvs. enten i praktik, lønnede timer, job eller fleksjob. Samtalerne tager udgangspunkt i den skriftlige praktikaftale, og det drøftes løbende om varighed, mål, delmål, træningsmål, opgaver og arbejdstid skal justeres. Samtaler kan desuden handle om at forebygge konflikter, rådgivning og vejledning ift. samarbejde, socialt samvær på arbejdspladsen, udfordringer ved arbejdsopgaver mv.

Mentor

Mentorindsatsen sigter mod at få skabt kontakt til borgeren, skabe en tillidsfuld relation og støtte vedkommende i at påbegynde et aktivt forløb mod beskæftigelse. Samtaler kan afholdes i borgerens hjem, hvis dette bidrager til aktiv deltagelse og tillid. Målet vil dog altid være at skabe progression på dette parameter, så samtaler eksempelvis med tiden kan afholdes ude, på gåture, på et bibliotek og/eller i Væksthusets lokaler. Ved behov kan samtaler også foregå på behandlingsinstitutioner, væresteder, herberger eller lignende. Der vil være fokus på tilstrækkelig dokumentation